

PROJEKT

D



# Projektvorstellung



## Diversitätskompetenz

in der beruflichen Bildung und Berufsvorbereitung



## Projekt D

Fortbildung  
Diversitätskompetenz  
für Ausbildende,  
Mitarbeitende  
Auszubildende,  
u.a.

Lernprojekte  
und  
Unterrichtseinheiten

Weiterentwicklung  
Kompetenzfest-  
stellung und  
Förderpläne

Fachtagungen

Handbuch und  
Fachpublikation

# Diversitätskompetenz

- Diversität: Begriff der Vielfalt, Verschiedenartigkeit
- diverse Gruppen in der Ausbildung mit unterschiedlichen Voraussetzungen, z.B. Alter, kulturelle Herkunft, Geschlecht, Wissensstand
- der professionelle Umgang damit eröffnet neue Chancen durch:
  - einen lösungsorientierten Umgang mit Problemen
  - die Sensibilisierung für Unterschiede und Gemeinsamkeiten
  - die Auseinandersetzung mit Zuschreibungen und Vorurteilen
  - Wertschätzung, um Kreativität als Potenzial freizusetzen

# Zielgruppen

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der GFBM e.V.
- speziell: Ausbilderinnen und Ausbilder, Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen
- Auszubildende im Bereich Handel und Bau
- Lehrerinnen und Lehrer an den Oberstufenzentren im Bereich Handel und Bau

# Fortbildung: Diversitätskompetenz

Ziel der Fortbildung ist es, sich über Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Menschen bewusst zu werden. Es wird herausgearbeitet, wie miteinander im beruflichen Alltag mit Diversität umgegangen werden kann, um neue Handlungsspielräume zu gewinnen.

# Themen der Fortbildungen

- Kulturen und Lebenswelten, kulturbedingte und andere Unterschiede, Selbst- und Fremdbilder
- Wahrnehmung, Stereotype und Vorurteile, Chancen und Herausforderungen durch kulturelle Vielfalt, Entwicklung von Handlungsstrategien für die Berufspraxis
- Workshops zu Muslimischen Lebenswelten, Geschlechterrollen, Jugendkulturen und Behinderung

## Entwicklung von:

- insgesamt drei Lernprojekte/zwei Unterrichtseinheiten
- mit dem Anschluss an Lernfelder im Bereich Handel/Bau
- Zusammenarbeit mit Lehrer/innen und Ausbilder/innen
- mindestens zwei Durchläufe (Probelauf, Auswertung und Überarbeitung, zweiter Durchlauf)
- Inhaltliche Verschränkung mit den Fortbildungen in Diversitätskompetenz

# Kompetenzfeststellung und Förderplanung

- Überarbeitung und Erweiterung in Bezug auf Diversitätskompetenz
- Integration von ausgesuchten Projektergebnissen
- Zusammenarbeit mit Experten/innen der GFBM e.V.
- Zusammenarbeit mit Lehrern/innen und Ausbildern/innen

# Handbuch Diversitätskompetenz

**Ziele:** Darstellung der Projektergebnisse  
Transfer und Verbreitung  
Nachhaltigkeit

**Inhalte:** beispielhafte Trainingskonzeptionen  
Übungsanleitungen  
Fallbeispiele aus der Praxis  
Kompetenzfeststellung

# Evaluation

- wissenschaftliche Begleitung durch Mitarbeitende der Gesellschaft für Planung und Evaluation ([bvanet.de](http://bvanet.de)) und des Instituts für lebenslanges Lernen in Europa (ILE-Berlin)
- Unterstützung bei der Überprüfung und Entwicklung konzeptioneller Ansatzpunkte

**Laufzeit:**

01.04.2009 – 28.03.2012

**Projekträgerin:**

Gesellschaft für berufsbildende  
Maßnahmen e.V.

GFBM e.V.

Lützowstraße 106

10785 Berlin

[www.gfbm.de](http://www.gfbm.de)

**Projektleitung:** Gudrun Laufer

Tel.: 030 – 61 77 64 430

**Wiss. Mitarbeiterin:** Irina Leffers

Tel. 030 – 61 77 64 750

**Koordination:** Claudia Foltin

Tel. 030 – 61 77 64 750

# PROJEKT-D

## Diversitätskompetenz

in der beruflichen Bildung und Berufsvorbereitung

Weitere Informationen unter:

[foltin@gfbm.de](mailto:foltin@gfbm.de)

